

健康経営方針

前川製作所は、当社が掲げるミッションおよびサステナビリティ方針のもとに健康経営方針を定め、役員及び従業員が一体となり、心と身体の健康保持・増進活動を積極的に推進します。

1. 当社は、健康診断及びその事後措置で、丁寧なフォローアップを行うことで、従業員の生活習慣病の重症化を抑え、心身の不調の予防を徹底していきます。
2. 当社は、従業員が自律的に心身の健康づくりに取り組めるように、ヘルスリテラシーを高め、健全な生活習慣を維持・向上するための幅広い施策を展開します。
3. 当社は、心理的安全性のあるコミュニケーションによって、従業員一人ひとりが能力と個性を発揮し、いきいきと働ける職場環境をつくります。
4. 当社は、残業時間の短縮や年次有給休暇の取得促進、育児・介護・治療との両立等、ワークライフバランスに対するサポート施策を通じて、従業員が各々の生活を楽しみ、活力を持って働けるように取り組みます。
5. 当社は、本方針に基づく健康経営の目標、結果指標及び取り組み状況を、WEB サイト等で定期的に報告します。

2023年10月1日 制定・施行
代表取締役 社長執行役員 前川 真